


Nr.: STS-015	Tækniskólinn	
Útgáfa: 5.0		
Dags: 15.05.2020		
Eigandi: Formaður Jafnréttisnefndar	Jafnréttisstefna og áætlun	
Ábm: Skólameistari		
Síða 1 af 4		

1 JAFNRÉTTISSTEFNA

Tækniskólinn setur sér eftirfarandi jafnréttisstefnu sem byggð er á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt karla og kvenna nr. 10/2008 og lögum um jafna meðferð á vinnumarkaði nr. 86/2018.

Markmið jafnréttisstefnu Tækniskólans er að tryggja að nemendur og starfsfólk sé metið að verðleikum og njóti jafnréttis óháð kynþætti, þjóðernisuppruna, trú, lífsskoðun, fötlun, skertri starfsgetu, aldri, kynhneigð, kynvitund, kyneinkennum eða kyntjáningu og öðrum félags- og persónubundnum þáttum. Tækniskólinn telur að með því að stuðla að jafnrétti fái þekking, færni og hæfileikar allra notið sín í hvetjandi og skilvirku vinnu- og skólaumhverfi þar sem gagnkvæm virðing er höfð að leiðarljósi. Markmið jafnréttisstefnu er að tryggja að fyllsta jafnréttis sé gætt í hvívetna í skólanum og að bæði nemendur og starfsfólk fái notið sín á eigin forsendum. Markvisst skal hugað að öllum kynjum í stefnumótun og ákvörðunum á öllum sviðum skólans. Kynbundin mismunun er óheimil, hvernig sem hún birtist og skal vinna á virkan hátt gegn slíkri mismunun. Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni er ekki liðið.

Með jafnréttisstefnu skólans er unnið markvisst að því að breyta hefðbundnum kynjaímyndum og vinna gegn neikvæðum staðalímyndum. Kennarar og annað starfsfólk Tækniskólans eru fyrirmyndir nemenda sem stuðla eiga að jafnrétti í orði og á borði. Jafnréttisstefnu Tækniskólans er fylgt eftir með jafnréttisáætlun.

Jafnréttisstefna og jafnréttisáætlun eru hluti gæðakerfis Tækniskólans sem er vottað samkvæmt ISO 9001;2015 staðlinum.


2 JAFNRÉTTISNEFND

Innan Tækniskólans skal starfa jafnréttisnefnd til þriggja ára í senn. Í jafnréttisnefnd skulu sitja fimm einstaklingar þar af a.m.k. einn úr röðum almennra starfsmanna, einn kennari og einn nemandi. Stjórn nemendasambands Tækniskólans tilnefnir sinn fulltrúa. Hlutverk jafnréttisnefndar er að fylgjast með stöðu jafnréttismála í skólanum, gera tillögur um stefnu og áætlanir skólans í jafnréttismálum og fylgja jafnréttisáætlun eftir. Jafnréttisnefnd setur fram tveggja ára aðgerðaáætlun í senn, fylgir eftir framkvæmd hennar og metur árangur miðað við sett markmið. Formaður jafnréttisnefndar er jafnréttisfulltrúi Tækniskólans.

2.1 MARKMIÐ

Jafnréttisnefnd gerir jafnréttisáætlun í samræmi við jafnréttisstefnu þar sem fram kemur:

- Sett markmið
- Hver ber ábyrgð á markmiðinu
- Hvaða aðgerðir þarf til árangurs
- Hvaða eftirfylgni þarf og hvaða tími er gefinn til að ná markmiði
- Skilaði markmiðið tilætluðum árangri

Nr.: STS-015	Tækniskólinn	Tækniskólinn skóli atvinnulífsins 
Útgáfa: 5.0		
Dags: 15.05.2020		
Eigandi: Formaður Jafnréttisnefndar	Jafnréttisstefna og áætlun	
Ábm: Skólameistari		
Síða 2 af 4		

3 JAFNRÉTTISÁÆTLUN

Jafnréttisáætlun Tækniskólans er verkfæri til þess að hrinda stefnunni í framkvæmd með skipulögðum hætti. Jafnréttisáætluninni er skipt í tvo hluta og nær til annarsvegar vinnustaðarins, starfsmanna Tækniskólans og hinsvegar skólastarfsins, nemenda, náms og kennslu. Áætluninni er ætlað að jafna stöðu allra kynja innan skólans og stuðla að því að allir fái notið sín án tillits til kyns. Jafnréttisnefnd Tækniskólans ber ábyrgð á að gera jafnréttisáætlun á grundvelli jafnréttisstefnu skólans og skal hún kynnt starfsfólki og nemendum. Áætlunina skal endurskoða á tveggja ára fresti og meta með hliðsjón af jafnréttisstefnunni og þeim árangri sem náðst hefur samkvæmt settum markmiðum.

3.1 VINNUSTAÐURINN / STARFSFÓLK

- a. Jafnréttissjónarmið skal meta til jafns við önnur mikilvæg sjónarmið við stöðuveitingar. Stefnt skal að sem jöfnustu hlutfalli kynja í sambærilegum störfum.

Ábyrgð: Skólameistari og aðrir stjórnendur
Aðgerð: Jafnréttisnefnd safnar saman kynjatölum nýrra og eldri starfsmanna frá stjórnendum.
Tími: Annað hvert ár, næst haust 2020.
Kynning: Á starfsmannafundi vor 2021

- b. Starfsmenn skulu njóta jafna launakjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf og eiga jafna möguleika á launuðum aukastörfum.


Ábyrgð: Skólameistari og aðrir stjórnendur
Aðgerð: Úttekt á launum og fríðindum starfsmanna, unnin af óháðum aðila, þar sem kynbundinn launamunur er kannaður sérstaklega. Framkvæmd með ráðgjöf frá Attendus. Jafnlaunavottun er áætluð haust 2020
Tími: 2020
Kynning: Á starfsmannafundi Vorið 2021

- c. Gæta skal þess að allir starfsmenn eigi sömu möguleika á að samræma starf og einkalíf og komið sé til móts við þarfir starfsmanna s.s. með sveigjanlegum vinnutíma, hlutastörfum eða annars konar vinnuhagræðingu þar sem því verður við komið.

Ábyrgð: Skólameistari og aðrir stjórnendur
Aðgerð: Jafnréttisnefnd leggur fyrir könnun meðal starfsmanna hvernig og að hvaða marki komið er til móts við starfsmenn vegna fjölskylduaðstæðna. Nefndin tekur við ábendingum starfsfólk um hugsanlegar aðgerðir til úrbóta og kemur þeim til skólameistara.
Tími: Könnun gerð haustið 2020
Kynning: Á starfsmannafundi haustið 2020

- d. Á hverju skólaári skal halda fræðslufund og/eða námskeið fyrir starfsfólk sem snertir jafnréttismál.

Ábyrgð: Skólameistari
Aðgerð: Jafnréttisnefnd skipuleggur í samráði við stjórnendur og samstarfsfólk sem kemur með hugmyndir og ábendingar
Tími: Árlega, næst haust 2021

Nr.: STS-015	Tækniskólinn	 Tækniskólinn <small>skóli atvinnulífsins</small>
Útgáfa: 5.0		
Dags: 15.05.2020		
Eigandi: Formaður Jafnréttisnefndar	Jafnréttisstefna og áætlun	
Ábm: Skólameistari		
Síða 3 af 4		

e. Vekja skal athygli á því sem vel er gert í jafnréttismálum innan skólans .

Ábyrgð: Skólameistari
Aðgerð: Jafnréttisnefnd leitar upplýsinga hjá starfsmönnum um og birtir frétt á heimasíðu skólans
Tími: Á hverju skólaári, næst haust 2020

f. Kynna skal viðbragðsáætlun gegn einelti, kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni áreitni, kynferðislegri áreitni og ofbeldi.

Ábyrgð: Skólameistari
Aðgerð: Umfjöllun á kennarafundi
Tími: Aðra hverja vorönn, næst vor 2021

Telji starfsmaður að jafnrétti sé brotið eða farið á svig við reglur skólans skal hann leita til skólameistara, jafnréttisfulltrúa eða trúnaðarmanns Tækniskólans, sem finna málinu farveg.

3.2 SKÓLASTARFIÐ / NEMENDUR

a. Þeir starfsmenn sem kynna skólann skulu gæta þess að hvetja væntanlega nemendur til þess að kynna sér nám óháð staðalímyndum um hefðbundin karla- og kvennastörf.

Ábyrgð: Skólameistari
Aðgerð: Jafnréttisnefnd sé höfð með í ráðum þegar kynningarefni er útbúið.
Tími: Jafnréttisnefnd fer yfir drög að kynningarefni þegar slík vinna er í gangi og leitar upplýsinga um tilhögun kynninga á skólanum og hvort gætt hafi verið að kynjasjónarmiðum.
Kynning: Jafnréttisnefnd upplýsir starfsmenn um stöðu þessara mála árlega.

b. Kanna skal kynjaskiptingu nemenda, innan Tækniskólans og undirskóla hans, svo og kynjaskiptingu í félagslífi skólans, nefndum og ráðum innan Nemendasambandsins.

Ábyrgð: Skólameistari og aðrir stjórnendur
Aðgerð: Jafnréttisnefnd safnar saman kynjatölum nemenda úr tölvukerfi og frá Nemendasambandinu
Tími: Annað hvert ár, næst vorið 2021
Kynning: Á starfsmannafundi það sama vor

Nemendur skólans skulu njóta fræðslu um jafnréttismál og fá kynningu á jafnréttisstefnu skólans, sem og verklagsreglum um viðbrögð og meðferð eineltis, áreitnis- og ofbeldismála, þar með talið kynbundið ofbeldi, kynbundið áreitni og kynferðisleg áreitni.

Ábyrgð: Skólameistari.
Aðgerð: Skólaráð í hverjum skóla fyrir sig kynnir jafnréttisstefnu og verklagsreglur VKL-107 og VKL-412.

Nr.: STS-015	Tækniskólinn	Tækniskólinn skóli atvinnulífsins 
Útgáfa: 5.0		
Dags: 15.05.2020		
Eigandi: Formaður Jafnréttisnefndar	Jafnréttisstefna og áætlun	
Ábm: Skólameistari		
Síða 4 af 4		

Kynning: Jafnréttisstefna og verklagsreglur skólans skulu vera aðgengilegar á vefsíðu skólans.

c. Leggja skal áherslu á jafnréttissjónarmið í allri kennslu í skólanum, sem komi fram m.a. í skipulagi náms, vali á námsefni, kennslu og samskiptum við nemendur.

- Ýtt skal undir gagnrýna umfjöllun um hefðbundna kynjaskiptingu og kynhlutverk í náminu og benda á leiðir til að koma auga á og vinna gegn misrétti
- Í kennslu skal unnið markvisst að því að breyta hefðbundnum kynja- og staðalímyndum
- Kennarar og annað starfsfólk skulu vera nemendum fyrirmynd um jafnréttissinnaða framkomu og veita öllum nemendum jöfn tækifæri til að tjá skoðanir sínar

Ábyrgð: Skólameistari og aðrir stjórnendur
Aðgerð: Greina grunnþætti menntunar í kennslu þar á meðal jafnrétti
Tími: 2020

Telji nemandi að jafnrétti sé brotið eða farið á svig við reglur skólans skal hann leita til skólameistara, náms- og starfsráðgjafa, eða félagsfulltrúa Tækniskólans sem finna málinu farveg.

4 ENDURSKOÐUN

Jafnréttisáætlun þessi er gerð í samræmi við 18. gr. laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 og lögum um kynrænt sjálfstæði nr. 80 1. júlí 2019 sem kveða á um rétt einstaklinga til þess að skilgreina kyn sitt og miða þannig að því að tryggja að kynvitund þeirra njóti viðurkenningar. Einnig er lögnum ætlað að standa vörð um rétt einstaklinga til líkamlegrar friðhelgi.

Skólameistari skal tryggja að áætluninni verði framfylgt.